

## 2026 KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen dem Fachverband der Holzindustrie Österreichs einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft GPA, Wirtschaftsbereich Stein/Keramik/Holz/Säge, andererseits.

### Artikel I - Geltungsbereich

Der Kollektivvertrag gilt:

Räumlich: für alle Bundesländer;

Fachlich: für alle Mitgliedsfirmen des Fachverbandes der Holzindustrie; für Mitgliedsfirmen, die gleichzeitig auch einem anderen als dem oben genannten vertragschließenden Fachverband angehören, ist in Zweifelsfällen die Vertragszugehörigkeit einvernehmlich zwischen den beteiligten Fachverbänden und der Gewerkschaft GPA, Wirtschaftsbereich Stein/Keramik/Holz/Säge, festzustellen. Bei dieser Feststellung ist davon auszugehen, welcher Produktionszweig überwiegend ausgeübt wird;

Persönlich: für alle jene dem Angestelltengesetz unterliegenden Dienstnehmer, auf welche der Rahmenkollektivvertrag für Angestellte der Industrie, in der jeweils geltenden Fassung, anzuwenden ist.

### Artikel II - Erhöhung der IST-Gehälter

(1) Das tatsächliche Monatsgehalt (IST-Gehalt) der Angestellten - bei Provisionsvertretern ein etwa vereinbartes Fixum - ist mit Wirkung **ab 1. Juni 2026** wie folgt zu erhöhen:

Verwendungsgruppe I + II sowie M I	Erhöhung um 3 Prozent
Verwendungsgruppe III – Va sowie M II o.F.S., M II m.F.S. und M III	Erhöhung um 2,55 Prozent
Verwendungsgruppe VI	Erhöhung um 1,1 Prozent

Berechnungsgrundlage für diese Erhöhung ist das April-Gehalt 2026. Angestellte, die nach dem 28. Februar 2026 in eine Firma eingetreten sind, haben keinen Anspruch auf Erhöhung ihres IST-Gehaltes.

(2) Andere Bezugsformen als Monatsgehalt (Fixum), wie zum Beispiel Provisionsbezüge, Mindestprovisionen, Mindestgarantien bei Provisionsbeziehern, Prämien, Sachbezüge, usw., bleiben unverändert.

### Artikel III - Mindestgrundgehälter

(1) Die sich aus der nachstehenden Gehaltsordnung ergebenden Mindestgrundgehälter (Artikel VI) gelten ab 1. Juni 2026.

(2) Bei Inkrafttreten der neuen Mindestgrundgehälter ist zu prüfen, ob das tatsächliche Gehalt dem neuen, ab 1. Juni 2026 geltenden Mindestgrundgehalt entspricht. Ist dies nicht der Fall, so ist das tatsächliche Monatsgehalt des Angestellten so aufzustocken, dass es den kollektivvertraglichen Mindestgehaltsvorschriften entspricht.

### Artikel IV - Überstundenpauschalien

Überstundenpauschalien sind mit 1. Juni 2026 um den gleichen Prozentsatz zu erhöhen, um den sich das Monatsgehalt des Angestellten auf Grund der Vorschriften der Artikel II und III effektiv erhöht.

### Artikel V - Rahmenrechtliche Änderungen für den Kollektivvertrag der Holzverarbeitenden Industrie und den Kollektivvertrag der Sägeindustrie

(1) § 18 lit a) lautet:

Das monatliche Lehrlingseinkommen für Lehrlinge beträgt ab **1. Juni 2026** im

	Tabelle I in €	Tabelle II in €*)
<b>1. Lehrjahr</b>	1 029,90	1 287,38
<b>2. Lehrjahr</b>	1 225,58	1 586,05
<b>3. Lehrjahr</b>	1 544,85	1 915,61
<b>4. Lehrjahr</b>	2 142,19	2 224,58

\*) für Lehrverhältnisse, die nach Vollendung des 18. Lebensjahres beginnen  
bzw. mit Reifeprüfung

(2) Im Anhang II „Zusatzkollektivvertrag Reisekostenregelung für Inlandsdienstreisen“ für die Holzindustrie werden im § 3 Absatz 5 das Taggeld und das Nachtgeld mit Wirkung **ab 1. Mai 2026** um **3,33 Prozent** erhöht. Die Reiseaufwandsentschädigung beträgt somit wie folgt:

für Angestellte der Verwendungsgruppe	Taggeld mindestens	Nachtgeld mindestens	volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- und Nachtgeld)
I bis VI, MI bis MIII	€ 51,67	€ 20,67	€ 72,34

### Artikel VI- Gehaltsordnung

Gemäß § 19 (3) des Rahmenkollektivvertrages für die Angestellten der Industrie für die Mitgliedsfirmen des Fachverbandes der Holzindustrie.

**(1) Holzverarbeitende Industrie gültig ab 01.06.2026**

Verwendungsgruppen	I	II	III	IV	IVa	V	Va	VI
<b>1.u.2.V.-G.-J..</b>	2 200,00	2 250,00	2 696,72	3 494,21	3 843,56	4 581,05	5 039,26	6 686,21
<b>nach 2 V.-G.-J.</b>	2 236,85	2 345,01	2 821,86	3 648,71	4 012,65	4 790,95	5 270,06	7 142,70
<b>nach 4 V.-G.-J.</b>	2 314,27	2 434,57	2 946,98	3 803,21	4 181,75	5 000,87	5 500,88	7 599,15
<b>nach 6 V.-G.-J.</b>		2 524,12	3 072,11	3 957,70	4 350,85	5 210,77	5 731,69	8 055,62
<b>nach 8 V.-G.-J.</b>		2 613,67	3 197,25	4 112,22	4 519,95	5 420,67	5 962,50	8 512,09
<b>nach 10 V.-G.-J.</b>		2 703,23	3 322,39	4 266,70	4 689,04	5 630,57	6 193,31	

## Gruppe Meister

Verwendungsgruppen	MI	M II o. F.	M II m. F.	M III
<b>1.u.2.V.-G.-J.</b>	2 669,53	3 261,26	3 443,76	3 849,36
<b>nach 2 V.-G.-J.</b>	2 755,42	3 380,86	3 575,31	4 012,99
<b>nach 4 V.-G.-J.</b>	2 841,28	3 500,45	3 706,88	4 176,63
<b>nach 6 V.-G.-J.</b>	2 927,16	3 620,03	3 838,41	4 340,28
<b>nach 8 V.-G.-J.</b>	3 013,04	3 739,62	3 969,96	4 503,91
<b>nach 10 V.-G.-J.</b>	3 098,91	3 859,21	4 101,51	4 667,56

## (2) Sägeindustrie gültig ab 01.06.2026

Verwendungsgruppen	I	II	III	IV	V	VI
<b>1.u.2. V.-G.-J.</b>	2 200,00	2 250,00	2 485,63	3 187,18	4 165,09	6 407,08
<b>nach 2 V.-G.-J.</b>	2 200,00	2 266,05	2 623,97	3 344,27	4 377,55	6 860,03
<b>nach 4 V.-G.-J.</b>	2 253,59	2 359,02	2 762,33	3 501,37	4 590,00	7 312,95
<b>nach 6 V.-G.-J.</b>	2 314,49	2 452,00	2 900,67	3 658,46	4 802,45	7 765,88
<b>nach 8 V.-G.-J.</b>	2 375,36	2 544,97	3 039,03	3 815,58	5 014,90	8 218,82
<b>nach 10 V.-G.-J.</b>	2 436,25	2 637,93	3 177,39	3 972,68	5 227,36	
<b>nach 12 V.-G.-J.</b>	2 497,13	2 730,93	3 315,72	4 129,76	5 439,82	
<b>nach 14 V.-G.-J.</b>	2 558,00	2 823,90	3 454,08	4 286,86	5 652,27	
<b>nach 16 V.-G.-J.</b>	2 618,92	2 916,86	3 592,42	4 443,95	5 864,72	
<b>nach 18 V.-G.-J.</b>	2 679,80	3 009,85	3 730,79	4 601,07	6 077,18	

## Gruppe Meister

Verwendungsgruppen	MI	M II o. F.	M II m. F.	M III
<b>1.u.2. V.-G.-J.</b>	2 495,41	3 004,56	3 170,84	3 462,31
<b>nach 2 V.-G.-J.</b>	2 576,18	3 118,05	3 301,59	3 613,55
<b>nach 4 V.-G.-J.</b>	2 656,94	3 231,53	3 432,35	3 764,79
<b>nach 6 V.-G.-J.</b>	2 737,70	3 345,03	3 563,11	3 916,04
<b>nach 8 V.-G.-J.</b>	2 818,45	3 458,53	3 693,88	4 067,28
<b>nach 10 V.-G.-J.</b>	2 899,23	3 572,00	3 824,64	4 218,54
<b>nach 12 V.-G.-J.</b>	2 979,99	3 685,50	3 955,39	4 369,78
<b>nach 14 V.-G.-J.</b>	3 060,74	3 799,00	4 086,16	4 521,03
<b>nach 16 V.-G.-J.</b>	3 141,52	3 912,49	4 216,92	4 672,27
<b>nach 18 V.-G.-J.</b>	3 222,28	4 025,99	4 347,68	4 823,52

## Artikel VII- Geltungsbeginn

Dieser Kollektivvertrag tritt am **1. Mai 2026** für alle Mitgliedsbetriebe des Fachverbandes der Holzindustrie **in-Kraft**.

Wien, am 03. Juni 2026

### **Fachverband der Holzindustrie Österreichs**

Der Fachverbandsobmann:

Der Geschäftsführer:

Dr. Ertfried **Taurer**

Mag. Heinrich **Sigmund**, MSc

### **Österreichischer Gewerkschaftsbund Gewerkschaft GPA**

Die Vorsitzende:

Der Bundesgeschäftsführer:

Barbara **Teiber**, MA

Mario **Ferrari**

### **Österreichischer Gewerkschaftsbund Gewerkschaft GPA Wirtschaftsbereich, Stein & Keramik, Holz, Säge**

Der Vorsitzende:

Der Wirtschaftsbereichssekretär:

Klaus **Palmeshofer**

Georg **Grunde**i diplômé